

IPIKAR
CONSULTING — ■ ■ ■

Conseil
En Restructuration
Institutionnelle
Et Relations Humaines

Du professionnalisme et des résultats

PREMIER CABINET EN AFRIQUE EXPERT
EN RESTRUCTURATION INSTITUTIONNELLE
ET RELATIONS HUMAINES

A smiling Black man and woman are visible in the background, partially obscured by the text and a grey box. The man is on the left, wearing a dark blue shirt, and the woman is on the right, wearing a white shirt. They are both looking towards the camera with pleasant expressions.

1

L'HUMAIN AU CŒUR DE LA STRATÉGIE, LA STRATÉGIE AU SERVICE DE LA **PERFORMANCE.**

La performance durable ne peut être dissociée de la qualité des dynamiques humaines qui la soutiennent. Dans un contexte marqué par l'incertitude, la transformation digitale, l'évolution des attentes générationnelles et la complexification des environnements de travail, les organisations doivent repenser leurs modèles managériaux et leurs mécanismes d'engagement. La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) ne constitue ni une initiative périphérique ni un dispositif ponctuel. Elle représente un levier stratégique de structuration, de cohésion et de pérennité.

Notre travail vise à créer un alignement cohérent entre vision stratégique, pratiques managériales et expérience collaborateur

2 UNE APPROCHE STRATÉGIQUE DU CAPITAL HUMAIN QUI ASSOCIE EXIGENCE ET HUMANITÉ

Chez IPIKAR CONSULTING, nous accompagnons les organisations avec une double exigence :

- Une rigueur méthodologique fondée sur le diagnostic, la mesure et l'évaluation d'impact
- Une compréhension fine des réalités humaines et organisationnelles

Nous intervenons pour :

- Structurer les pratiques managériales
- Consolider la culture organisationnelle
- Renforcer la cohésion et la responsabilité collective
- Prévenir les risques psychosociaux et les désengagements invisibles
- Renforcer l'engagement et la responsabilisation des collaborateurs
- Notre travail vise à créer un alignement cohérent entre vision stratégique, pratiques managériales et expérience collaborateur

3

UNE AMBITION CLAIRE

Contribuer à faire évoluer l'entreprise du simple lieu de production vers un espace structuré où chacun se sent : écouté, respecté, responsabilisé et par ricochet, pleinement engagé dans l'objectif commun. Résultats

- **la performance est durable,**
l'engagement est mesurable,
- **la culture organisationnelle devient un véritable avantage compétitif. Parce qu'une organisation solide n'est pas seulement performante, elle est consciente de ses dynamiques internes et capable de les faire évoluer.**

4

NOTRE POSTURE

Nous intervenons avec :

- **Exigence méthodologique**
- **Neutralité professionnelle**
- **Confidentialité**
- **Approche participative**
- **Orientation résultats**

IPIKAR CONSULTING agit comme un partenaire stratégique, capable d'articuler vision, structuration opérationnelle et accompagnement humain.

Nous construisons des trajectoires adaptées aux enjeux réels de chaque organisation.



NOTRE PROMESSE

Nous croyons que la performance durable ne se décrète pas: elle se construit.

- **Elle se construit dans la qualité du management.**
- **Dans la clarté des responsabilités.**
- **Dans la confiance.**
- **Dans l'engagement réel des femmes et des hommes qui font vivre l'organisation.**

Chez IPIKAR CONSULTING, nous ne proposons pas des solutions ponctuelles.
Nous accompagnons des trajectoires.

Nous aidons les organisations à innover, s'adapter et se développer en structurant leurs dynamiques humaines avec méthode, exigence et cohérence:

Parce qu'une entreprise performante n'est pas seulement celle qui atteint ses objectifs mais celle qui aligne sa stratégie, sa culture et son capital humain.

Et c'est cette cohérence que nous nous engageons à bâtir à vos côtés.

6 NOS EXPERTISES

QVCT & CLIMAT SOCIAL

LEADERSHIP & MANAGEMENT

DÉVELOPPEMENT RH

EXPÉRIENCES COLLECTIVES

APPROCHE IPIKAR:

La Méthode AXIOME™

AXIOME™ n'est pas une intervention ponctuelle.
C'est une approche fondatrice, un cadre de travail basé sur des principes clairs, reproductibles et mesurables, qui alignent les dynamiques humaines aux objectifs stratégiques.

La méthodologie repose sur une logique progressive : comprendre, diagnostiquer, co-construire, déployer et mesurer. Chaque étape est adaptée aux réalités africaines et aux exigences des organisations.

Elle intervient en 5 étapes:

COMPRENDRE

Analyse fine du contexte et des enjeux.

DIAGNOSTIQUER

Identification des indicateurs mesurables.

CO-CONSTRUIRE

Implication des acteurs clés.

DÉPLOYER

Accompagnement opérationnel.

MESURER

Suivi, évaluation, impact et ajustement.

